

Uživatelské novinky ve verzích CIS (novější verze jsou výše)

!!! Podpora MS Windows 7 byla ukončena!!! **Nesplňují podmínky pro nové certifikace**

Pro Windows 11 se na nově instalovaná PC již nemusí instalovat DeploymentKit a ani nastavovat cesta do proměnné path. Konfigurace je součástí každé nové verze.

Verze CIS 7.20.00 až 7.24.00 jsou součástí verze CIS 7.25.00. Zákazníkům nebyly distribuovány. Jednalo se pouze o testovací verze v rámci přechodu na vyšší vývojové prostředí.

Verze CIS 7.28.00 k 30.1.2026

Mzdy

!!! Pro jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů je také vytvořen návod, který naleznete v adresáři \DOC\prirucka_PORS_JMHZ.DOCX, odkud spouštíte Váš program CIS (obvykle tedy C:\CIS\DOC) !!!

Legislativní změny pro modul Mzdy od 1.1.2026

- **Ve smyslu zákona č.187/2006 Sb. o nemocenském pojištění – rozhodný příjem pro účast na nemocenském pojištění se mění na 4.500,- Kč.**
- **Roční vyúčtování daně** – za rok 2024 a roky následující již nelze uplatnit **slevu za umístění dítěte**.
- **Roční vyúčtování daně** – za rok 2025 je nárok na bonus při min. výši ročních příjmů 124.800 (6*20.800,-).
- **min. mzda** se zvyšuje –z 20.800,- Kč na 22.400,- Kč měsíčně nebo 134,40 Kč za hodinu (pro stan. týdenní pracovní dobu 40 hodin)
- **průměrná mzda pro rok 2026** – 48.967,- Kč
- **max. strop pro SP** – 2.350.416,- (48 násobek průměrné mzdy)
- **vyměř. základ pro platbu zdrav. pojistného osobám, za které je plátcem stát** – 16.206,- Kč
- **nárok na měsíční bonus v r.2025-** při příjmu alespoň ½ min. mzdy, tedy 11.200,- Kč
- **příplatek ke mzdě za práci ve ztíženém prostředí** – nejméně 5% z min. mzdy, tj. alespoň 1.120,- Kč. Rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí činí 1 120 až 3 360 Kč měsíčně.
- **nové údaje pro poskytování náhrady během nemoci a karantény**
- **red. hranice pro nem. dávky** – 1.- 1.633,- Kč, 2. – 2.449,-Kč, 3. – 4.897,- Kč
- **red. hranice pro 14dní DPN** – 1. – 285,78 Kč, 2. – 428,58 Kč, 3. – 856,98 Kč
- **nové údaje pro účely zákonných srážek ze mzdy** – životní minimum (ŽM) zůstává – 4.860,-, norm. nájemné – 9430,- a energetický paušál – 2300,- - toto bylo podrobně popsáno v Novinkách k minulé verzi.
- **rok 2026 - fond prac. doby pro 8 hod. pracovní dobu** je 2000 hodin, pro 7,5 hod. PD je 1875 hodin.
- **snižuje se paušální hod. sazba pro lidi pracující z domova (tzv. home office)** – ze 4,80 na 4,70 Kč

- od 1.1.2024 se zaměstnancům strhává odvod ve výši 0,6 % z vym. základu pro soc. pojištění, takže celkový odvod pro zaměstnance je $6,5 + 0,6 = 7,1$ %.
Takoví zaměstnanci jsou v sestavách MZ_POJ označeni znakem “*” (hvězdička).
- 23% daň – ročně od 36 násobku průměrné mzdy (1.762.812,-), měsíčně od 3 násobku prům. mzdy, tedy od 146.901,- Kč
- nově se u dohodářů – zvýšil limit pro příjem bez odvodu daně a pojistného z částky 11.500,- na 11.999,-
- nepeněžní benefity – do poloviny průměrné mzdy, tedy do 24.483,50 Kč je osvobozeno od daně, plnění nad tento limit už je zdaněné a s odvodem
- V sestavě MZ_ZAHR Rozpis součtu hrubých mezd bylo opraveno započítání proplacené dovolené pro DPP. Nyní je proplacená dovolená pro DPP započtena v kolonce Dohoda o provedení práce. Proplacená dovolená pro DPČ je započtena v kolonce Dohoda o pracovní činnosti. A obě tyto částky jsou odečtené od Časová základní mzda.
- Do sestavy MZ_ZAH jdou doplněny za hodnotu v řádku Dovolená dvě závorky s hodnotami proplacené dovolené za DPP a DPČ.
- V následucích výpočtech bylo zrušeno upornění na nulový starý čistý měsíční průměr.
 - Při tisku Poskytnutí součinnosti s exekutorem na ikoně tisku na Matici zaměstnance.
 - Při tisku Potvrzení nároku na podporu v nezaměstnanosti na ikoně tisku na Pracovních poměrech.
 - Při odhláše od Sociálního pojištění v menu ONZ – Tvorba podkladů. (Od 1.4.2026 i při registraci zaměstnance přes JMHZ.)
 - Od 1.4.2026 také pro odhlášky zaměstnance v JHMZ.
- V vlastním číselníku Interních funkcí bylo zamezeno rušení Interní funkce, pokud je použita u některého pracovního poměru na záložce Praxe nebo Mzdy1.
- V vlastním číselníku Statistických funkcí bylo zamezeno rušení Statistické funkce, pokud je použita u některé Interní funkce.
- Do volitelné sestavy M_18 za DPP a M_19 za DPČ byl doplněn sloupec s dovolenou a jsou v ní nyní vypisováni i zaměstnanci DPP respektive DPČ, kteří měli čerpanou nebo proplacenou dovolenou.
- Číselníky-Matrice – přibyl nový údaj na záložce Osobní - **Zažádáno o povinný příspěv. na rizikovou práci - od data** – tedy je potřeba vyplnit datum, od kdy chce zaměstnanec přispívat povinnou částku 4% z vym.základu na produkt penz.pojištění při splnění zákonem daných podmínek (alespoň 3 směny odpracované v rizikovém prostředí). Dále je nutno zadat zaměstnanci novou srážku 97 s platebními symboly (číslo účtu,VS,KS,SS), které se pak použijí při tvorbě položky do příkazu k úhradě.
- Číselníky-Pracovní poměry – záložka MZDY1 – tam je nutno vybrat v údaji Kategorie pracovníka volbu 98 rizikové zam.
- Hrubé doplňky – Příplatky I. – nutno zadat počet směn rizik.práce pro příspěv.zaměstnavatele na penzijní.
- Na výplatní pásku doplněn řádek s tímto příspěvkem, pokud je nenulový.
- Periodika-měsíc- příkazy k úhradě – příspěvek zaměstnavatele se zapíše do příkazu k úhradě – platební symboly se použijí ze srážky s druhem 97.
- Pro srážky příspěvků odborům byla upravena možnost zadávat i desetiny procent, např. 0,5%

Verze CIS 7.27.00 k 13.1.2026

Základní číselníky

- Pro Jednotné hromadné měsíční hlášení zaměstnavatelů byly na obrazovku matričních dat podniku tedy v číselníku Základní / Organizace doplněny dva nové údaje: Typ kolektivní smlouvy a Forma vlastnictví. Tyto údaje je potřeba pro správné fungování JMHZ vyplnit!

Mzdy

- Pro zpracování JMHZ je nutné mít aktuální verze CIS. To platí již nyní, kdy bude potřeba u zaměstnavatele, a hlavně u zaměstnanců doplnit nové údaje, které nejsou součástí starších verzí!
- V období od 1.1.2026 do 31.3.2026 budete provádět registraci nových zaměstnanců, jejich odhlašování a hlášení změn vůči ČSSZ stejným způsobem (e-Podání „ONZ“), jako doposud podle zákona o nemocenském pojištění.

Až od 1.4.2026 bude postupovat podle nového zákona o JMHZ (zákon č. 323/2025 Sb.).

- I když vzhledem k zavedení JMHZ je zrušena povinnost zasílat výkaz pojistného (PVPOJ) za měsíce leden až březen 2026, **je potřeba tyto výkazy vytvořit (avšak XML neodesílat) a sestavy vytisknout pro kontrolu nových výkazů, které budete odesílat zpětně během dubna až června 2026.**

Požadovaná data budou zaměstnavatelé nově odevzdávat prostřednictvím JMHZ. Tato hlášení budou za první čtvrtletí 2026 odesílána zpětně v období **duben až červen 2026**. Je však vhodné je zkontrolovat na sestavy PVPOJ vytvořené v těchto měsících.

- Kromě údajů vypaných v Novinkách pro minulou verzi, doplňte ještě do Základních číselníků dva nové údaje Typ kolektivní smlouvy a Forma vlastnictví uvedené výše v odstavci **Základní číselníky**.
- ID pojistného vztahu uvedené na obrazovce Praxe v Pracovních poměrech dodá ČSSZ až v březnu, a do programu PAM bude automaticky zařazeno podle rodného čísla a Druhu činnosti. Zkontrolujte proto a případně doplňte Druh činnosti již v předstihu, aby bylo možné ID pojistného vztahu doplnit ke správnému pracovnímu vztahu.

ID pojistného vztahu

Druh činnosti

Typ RELDP

Akce ONZ - OSSZ VPD

Oprava, změna ze dne

- V menu Číselníky / Hromadní změna / Matrice je možné hromadně doplnit u vybraných zaměstnanců (případně u všech) následující údaje potřebné pro JMHZ. Na požádání můžeme jejich seznam rozšířit.
 - Matrice / Osobní/ sekce JMHZ – stát narození. Hodnota = CZ
 - Matrice / Osobní / sekce Důchody – snížený důchodový věk. Hodnota = N. (Týká se všech, i když ještě nemají starobní důchod.)
 - Matrice / Daně – Daňová rezidence – stát rezidentství. Hodnota = CZ
- V menu Číselníky / Hromadní změna / Pracovní poměry 2 je možné hromadně doplnit u vybraných pracovních poměrů (případně u všech) následující údaje potřebné pro JMHZ. Na požádání můžeme jejich seznam rozšířit.
 - Pracovní poměry / Osobní / Nepřetržitý provoz. Hodnota = N.
 - Pracovní poměry / Zaměstnání / Bližší určení PPV. Hodnota = 1 – Žádné.
 - Pracovní poměry / Zaměstnání / Obec zaměstnání. Hodnota = Název obce. Je možné omezit seznam úsekem (výplatním místem) a pro každý zadat název obce.
 - Pracovní poměry / Zaměstnání / Místo vykonávané práce. Hodnota = Název místa výkonu práce. Je možné omezit seznam úsekem (výplatním místem) a pro každý zadat název místo.
- Do menu Sestavy / Měsíc / Pojistné byla přidána nová sestava „Zdravotní pojištění za závod – bez DPP a DPČ se základem nula“. Jde o stejnou sestavu jako v menu výše „Zdravotní pojištění za závod“, jen v ní nejsou vypisované DPPa DPČ, kteří mají Základ = 0.
- V seznamu zaměstnanců v hromadných změnách matric zaměstnanec se nově vypisují jen zaměstnanci, kteří mají alespoň jeden neukončený pracovní poměr.
- Pokud má zaměstnanec nulový nebo dokonce záporný Průměrný čistý měsíční výdělek, tak je v dále uvedených situacích zobrazen dotaz, zda chce účetní zadat jinou hodnotu. Nulový průměr může být také proto, že ještě neproběhl výpočet mezd za tento měsíc.

Vzhledem k velké četnosti těchto případů, především u brigádníků, jsme doplnili, že v situaci, kdy ještě není k dispozici průměr pro tento měsíc, protože výpočet doposud neproběhl, získáme poslední platný průměr z předchozího měsíce.

 - Při tisku Poskytnutí součinnosti s exekutorem na ikoně tisku na Matici zaměstnance.

- Při tisku Potvrzení nároku na podporu v nezaměstnanosti na ikoně tisku na Pracovních poměrech.
 - Při odhláše od Sociálního pojištění v menu ONZ – Tvorba podkladů. (Od 1.4.2026 i při registraci zaměstnance přes JMHZ.)
 - Od 1.4.2026 také pro odhlásky zaměstnance v JMHZ.
- V menu **Periodika\Měsíc\OSSZe-Neschopenky – nové\Import e-Neschopenky – další dávky** je možné importovat další dávky e-Neschopenek ve formátu DZNP25. Lze tedy importovat krátkodobé a dlouhodobé ošetřovné, Otcovskou poporodní péči a Hlášení o porodu. Podrobnosti a nastavení naleznete v souboru **doc\novinky\Import_eneschopenky_dalsi_davky.docx**. V případě dotazů kontaktujte p. Gregor 603 546 412.
 - V souvislosti s uplatněním nového výpočtu nezabavitelných částek pro exekuce dochází k následujícím změnám:
 - Od 1. ledna 2026 – poprvé při výpočtu mezd za prosinec 2025, se při výpočtu nezabavitelných částek použije:
 - **částka ŽM** (životního minima) jednotlivce podle zák.č. 110/2006 Sb. – **4860,- Kč**
 - částka **normativního nájemného** - ve výši **9 430 Kč**
 - částka **energetického paušálu** - **2 300 Kč**
 - **v této verzi CIS do číselníku Parametry modulu mzdy – záložka Minimální mzda – do údaje Normativní náklady na bydlení jednotlivce** dáváme součet normat. nájemného a energ. paušálu, tedy 11730,- Kč a v následujících verzích to rozdělíme do samostatných položek kvůli přehlednosti.
 - Součet těchto částek činí **16 590 Kč**. **Nezabavitelná částka na osobu povinného**, která nesmí být povinnému sražena nově činí 85 % součtu tří výše jmenovaných částek (dříve byla tvořena 2/3 součtu životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu nebo dvě osoby).
 - **Základní částka, která nesmí být sražena povinnému je součet základní částky na osobu povinného 14 101,50 Kč** (85 % z 16 590 Kč), dosud to bylo 13 026,67 Kč,
 - **základní částka na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu 3 525,38 Kč** (14 101,50:4), dosud to bylo 3 256,67 Kč.
 - Součet částky na osobu povinného a částek na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu, se zaokrouhluje na celé Kč směrem nahoru viz § 3 NV č. 595/2006 Sb.
 - Tzn., že v roce 2026 se bude při výpočtu základní částky, která nesmí být povinnému sražena, pracovat opět s haléři a výpočty nezabavitelné částky se budou zaokrouhlovat až na závěr.
 - *Např. povinný je ženatý a má dvě děti. Výpočet základní částky bude vypadat takto:*

$$14\,101,50 + (3 \times 3\,525,38) = 24\,677,64 = \underline{24\,678\,Kč}$$
(v roce 2025 to bylo: 13 026,67 + (3 x 3 256,67) = 22 796,68 = 22 797 Kč).
 - **Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srážel v roce 2025 bez omezení**, činila 1,5násobek součtu částky ŽM a normativních nákladů na bydlení, tj. (4 860+14 680) x 1,5 = 29 310 Kč. Od 1. ledna 2026 se bude jednat o **1,9násobek součtu existenčního minima, normativního nájemného a energetického paušálu**, tj. 1,9 * 16 590 = **31 521 Kč**. **Jedna třetina z této částky činí 10 507 Kč** (dosud 9 770 Kč) – maximální výše jedné třetiny.
 - **Proveďte kontrolu či případnou opravu nezabavitelných částek na základní matici na záložce Daně (s ohledem na invaliditu dlužníka !!!).**
 - **Vlastní výpočet srážky ze mzdy by vypadal takto:**
 - 1/ Od čisté mzdy se odečte základní částka, která nesmí být sražena povinnému (tj. na osobu povinného a na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu).
 - 2/ To, co zbude, se porovná s částkou 31 521 Kč.
 - 3/ Vše, co přesahuje částku 31 521 Kč, se srazí bez omezení a použije se na úhradu přednostních pohledávek. Pokud nejsou přednostní pohledávky, použije se tato částka na úhradu nepřednostních pohledávek, a to podle pořadí došlých.
 - 4/ Pokud je částka rovna nebo nižší než 31 521 Kč, zaokrouhlíme ji na částku dělitelnou třemi směrem dolů a v případě přednostních pohledávek srazíme dvě třetiny. Pokud se jedná o nepřednostní pohledávku, srazíme jednu třetinu. Zbytek zůstává spolu se základní částkou povinnému.

- 5/ Jestliže se jedná o přednostní pohledávku, můžeme na její uspokojení použít až dvě třetiny a vše, co je nad 31 521 Kč.
- 6/ Jestliže se jedná o nepřednostní pohledávku, může se na ni srazit jedna třetina a případně vše, co je nad 31 521 Kč.