

Uživatelské novinky ve verzích CIS (novější verze jsou výše)

!!! Podpora MS Windows 7 byla ukončena!!!

!!! Změna konfigurace programu !!!

Z důvodu přechodu na vyšší verzi vývojového prostředí je nutné změnit systémovou proměnnou **PATH**. Současnou cestu **c:\sybase\powerbuilder19** přepište na novou **c:\cis\powerbuilder19** (případně na místo, odkud spouštíte program CIS).

V případě dotazů kontaktujte p. Gregora, 603 546 412.

Verze CIS 7.06.00 k 29.1.2025

Mzdy

- Pro **Jednotu Kladno** – integrace příspěvků zaměstnavatele na penzijní poj. se provádí přes srážku 96 s nulovou výší srážky, z ní se berou údaje pro platbu. Částka se bere z prac. poměrů Mzdy3, kde je příspěvek zaměstnavatele uložen. Dále provedena oprava, aby se do příkazů k úhradě (tedy i do banky) neposílala jména zaměstnanců.
- Byl upraven výpočet nároku na dovolenou pro zaměstnance, kteří během roku přešli z mateřské (nebo otcovské) dovolené do běžného pracovního poměru.
- Pro sestavy ZPS za rok 2024 byl opraven fond prac. doby – pro 8 hod na 2016,- a pro 7,5 hod na 1890,- hodin.
- Při přechodu do nového roku by proveden předběžný výpočet nároku na dovolení i pro dohodáře.

Legislativní změny pro modul Mzdy od 1.1.2025

- **Ve smyslu zákona č.187/2006 Sb. o nemocenském pojištění – rozhodný příjem pro účast na nemocenském pojištění se mění na 4.500,- Kč.**
- **Roční vyúčtování daně** – za rok 2024 již nelze uplatnit **slevu za umístění dítěte**.
- Roční vyúčtování daně – za rok 2024 je nárok na bonus při min. výši ročních příjmů 113.400 (6*18.900,-).
- min. mzda se zvyšuje –z 18.900,- Kč na 20.800,- Kč měsíčně nebo 124,40 Kč za hodinu (pro stan. týdenní pracovní dobu 40 hodin)
- průměrná mzda pro rok 2025 – 46.557,- Kč
- max. strop pro SP – 2.234.736,- (48 násobek průměrné mzdy)
- **Nově od 1. 1. 2025 zaměstnaný důchodce (s plným starobním důchodem) neodvádí na sociální pojištění 7,1 %, ale pouze 0,6 %, tedy o 6,5% méně, pokud dodá potvrzení o pobírání starobního důchodu. V souvislosti s tím bude upravena měsíční sestava Přehledu a XML soubor PVPOJ25.XML odesílaný na sociálku. Kategorie podle §5 bodu b) a c) lze zadat na Pracovních poměrech na MZDY1 v údajích Kategorie pracovníka.**

- **Na matici základní – záložka osobní – přidán nový údaj - Potvrzení pro slevu na soc.poj. – Ano/Ne. Přes hromadné změny můžete tento údaj u všech star.důchodců vynulovat a poté ho měnit na ANO(=1) jen u těch, kteří dodají potvrzení.**
- vyměř. základ pro platbu zdrav. pojistného osobám, za které je plátcem stát – 15.749,- Kč
- nárok na měsíční bonus v r.2025- při příjmu alespoň ½ min. mzdy, tedy 10.400,- Kč
- zaručené mzdy se zákonem ruší. Pokud však organizace nějakým interním nařízením si schválí období zaručených mezd, nově to budeme nazývat mzdy garantované, pak tato možnost bude k dispozici. Na závodové větě na záložce Limity/volby bude třeba si tuto funkčnost zapnout – **Počítat doplatky do garantované mzdy** dát na ANO. Pokud necháte NE, není potřeba hodnoty zaručené(garantované) mzdy u zaměstnanců nulovat, program bude pracovat pouze s minimální mzdou.
- příspěvek ke mzdě za práci ve ztíženém prostředí – nejméně 10% z min. mzdy, tj. alespoň 2.080,- Kč. Rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí činí 1 040 až 3 120 Kč měsíčně.
- nové údaje pro poskytování náhrady během nemoci a karantény
- red. hranice pro nem. dávky – 1.- 1.552,- Kč, 2. – 2.328,-Kč, 3. – 4.656,- Kč
- red. hranice pro 14denní DPN – 1. – 271,60 Kč, 2. – 407,40 Kč, 3. – 814,80 Kč
- nové údaje pro účely zákonných srážek ze mzdy – životní minimum (ŽM) zůstává – 4.860,-, norm. náklady na bydlení (NNB) se na poslední chvíli zvýšily na 14.680,-.
- rok 2024 - fond prac. doby pro 8 hod. pracovní dobu je 2008 hodin, pro 7,5 hod. PD je 1882,5 hodin.
- zvyšuje se paušální hod. sazba pro lidi pracující z domova (tzv. home office) – ze 4,50 na 4,80 Kč
- od 1.1.2024 se zaměstnancům strhává odvod ve výši 0,6 % z vym. základu pro soc. pojištění, takže celkový odvod pro zaměstnance je 6,5 + 0,6 = 7,1 %.
- Takoví zaměstnanci jsou v sestavách MZ_POJ označeni znakem “*” (hvězdička).
- 23% daň – ročně od 36 násobku průměrné mzdy (1.676.052,-), měsíčně od 3 násobku prům. mzdy, tedy od 139.671,- Kč
- nově se u dohodářů (místo předem avizovaných změn) – zvýšil limit pro příjem bez odvodu daně a pojistného z částky 10.000,- na 11.500,-
- nepeněžní benefity – do poloviny průměrné mzdy, tedy do 23.278,50 Kč je osvobozeno od daně, plnění nad tento limit už je zdaněné a s odvodem
- Nejrozsáhlejší změny nastaly v elektronickém zpracování dalších nemocenských dávek – peněžitá pomoc v mateřství, ošetrovné, dlouhodobé ošetrovné a otcovská – tyto nově přibýly k dosavadním e-neschopenkám na nemoci.