

# Uživatelské novinky ve verzích CIS (novější verze jsou výše)

## !!! Ukončení podpory MS Windows 7 !!!

!!! Z důvodu plánovaného přechodu na novější vývojové prostředí je výrobcem ukončena podpora MS Windows 7. Program sice bude možné spustit, ale je reálné, že některé části programu již pod tímto OS nebudou funkční. Zajistěte si včas upgrade na verzi MS Windows 10 nebo vyšší. Plánovaný přechod se uskuteční v první polovině roku 2024. !!!

Součástí programu je i nové prostředí. Pokud používáte standardní konfigurace, dojde při prvním spuštění k nakopírování nových souborů do adresáře c:\sybase\Powerbuilder19. V případě, že po instalaci nové verze se některá okna nezobrazí ve správné velikosti, nakopírujte obsah adresáře c:\cis\powerbuilder19 do adresáře c:\sybase\powerbuilder19 (případně na místo, kde máte původní deploymentkit nainstalován). V případě problémů kontaktujte p. Gregora, 603 546 412.

## Verze CIS 6.54.00 k 5.2.2024

### Základní číselníky

- Partneři – Obchodní partneři – byla aktualizována úloha Ověřit IČ podle změny v ARES.

### Mzdy

- Pro COOP HB – v programu odstraněno (pro rok 2024 a následující) automatické plnění DPP2 (dle tlf. požadavku uživatele).
- **Číselníky-závody – záložka Limity/volby** – přibyl nový řádek **Koncová úprava odpr. doby o 0.05 týdenní PD** s možností zadání Ano/Ne (automaticky = NE). Tato možnost byla přidána z důvodu, že pokud na konci roku při odpracování všech hodin (např. při použití indiv. úvazků) dochází k výpočtu odpracovaných týdenních dob k číslu o několik setin nižší než 52, může zaměstnavatel tento počet upravit na celých 52 týdenních dob, ale měl by toto mít uvedeno v Kolektivní smlouvě nebo interním předpisu. Např. když vyjde 51,97 týdenní doby, tak dle zákona se poskytuje nárok za celé týdenní doby, takže při plném úvazku 40 hodin, by tak zaměstnanec přišel o 3 hodiny nároku dovolené. Pokud vyplníte na nové volbě Ano, tak se nárok o tu 1 týdenní dobu do celých 52 TPD navýší.
- **Pro Jednotu Benešov** – upraven výpočet %odměny z obratu dle požadavku uživatele. V prac.poměrech na záložce Mzdy3 musí být zadáno **% individuální měs. prémie z nákladů**, na hrubých doplňcích na Odprac.doba I. se zadají hodiny do „Hodiny I. v podílové mzdě“.
- **Číselníky-závody – záložka Limity/volby** – přibyl v oddíle pro stravenky a stravovací paušál **limit**, do jehož výše se příspěvek zaměstnavatele nedaní. Pokud bude zaměstnavatel přispívat nad tento limit, pak nalevo do části osvobozené od daně vložte 116,20 a napravo částku nad tento limit. V programu je pak zařízeno, aby celková částka vypočtená jako počet stravenek\*nadlimitní částka se připočítalo k základu daně a na mzdovém listě to bude vidět na řádce „zahrn.k zákl.daně“.
- Bylo zrušeno bezúplatné plnění do 2.000,- Kč z FKSP
- **Zaměstnanecké benefity – do poloviny průměrné mzdy, tedy pro rok 2024 do 21.983,50 Kč** je osvobozeno od daně, plnění nad tento limit už je zdaněné a s odvodem pojistného. Pro tyto účely jsme využili sloupec vpravo dole na záložce Odměny – Nepen.benefity limit a byl ještě přidán nový sloupec pro Peněžní benefity-limit. Pro nepeněžní benefit musí být současně zadáno Mimořádná záloha, plnění předem, takže v čistém je tento benefit odečten. Jak peněžní, tak i nepeněžní benefit je započten do hrubé mzdy a oba dva v součtu při překročení ročního limitu se pak daní a je z toho

odvod pojistného. Na mzdovém listě bude součet poskytnutých benefitů (s limitem) vidět na předposlední řádce dole „benefity – limit“.

- Nově se rozlišuje do 3 skupin přidání **používání služebního vozidla pro služ. a soukr. účely**:  
1% pořizovací ceny neekologické vozidlo, 0,5% nízkoemisní vozidlo a 0,25% bezemisní vozidlo
- **Upozornění!!!** – než budete odesílat pomocí PVS komunikátoru Přehled o výši pojistného za leden 2024, tak je potřeba si stáhnout a přeinstalovat novou verzi PVS komunikátoru (verze 4.48 zůstává, ale je tam prý daná nová kontrola na 7,1% pojistného u zaměstnanců (původně 6,5%)).