

# Uživatelské novinky ve verzích CIS

## (novější verze jsou výše)

**!!! Verze CIS 6.00.00 a vyšší vyžaduje při přechodu z verze nižší než CIS 6.00.00 instalaci nového podpůrného prostředí PBDK2019.MSI. Instalátor i popis naleznete na našich stránkách pro stažení verzí. !!!**

Součástí programu je i nové prostředí. Pokud používáte standardní konfigurace, dojde při prvním spuštění k nakopírování nových souborů do adresáře c:\sybase\Powerbuilder19. V případě, že po instalaci nové verze se některá okna nezobrazí ve správné velikosti, nakopírujte obsah adresáře c:\cis\powerbuilder19 do adresáře c:\sybase\powerbuilder19 (případně na místo, kde máte původní deploymentkit nainstalován). V případě problémů kontaktujte p. Gregora, 603 546 412.

## Verze CIS 6.53.00 k 15.1.2024

### Obecné

- Na obrazovku Písemností byla do ikony Tiskárny doplněna možnost tisku položek svázaných s aktuální písemností. Tato pracovní sestava umožňuje například zjistit, v jakých modulech bude potřeba zrušit vazby na aktuálně zobrazenou Písemností, aby CIS dovolil tuto Písemnost smazat.
- Pokud rušíte písemnost s již vytvořenými vazbami na doklady CIS, musíte napřed zrušit všechny tyto vazby. Ve výjimečných případech je i přes oznámení o těchto vazbách možné vazby uživatelsky smazat. Tuto volbu musíte potvrdit a toto potvrzení se protokuluje. Povolujte takové mazání jen v případě, že jste si opravdu jisti, že existující vazby nesmažete jinému uživateli.

### Údržba

- V menu Sestavy je přidána nová sestava „Protokol prováděných integrací“. V ní jsou evidovány průběhy interních i externích integrací do projektu CIS.

### Mzdy

- Chystá se veškerá legislativa platná dle schválených zákonů od 1.1.2024.
- Zrušení slev na studenty bude automatické, touto verzí se nastaví na matici sleva na studenta se změní na sleva žádná a sleva student+poplatník se změní na slevu na poplatníka.
- Změna u dohodáříů na prac. Poměrech kvůli novým výpočtům dovolené bude také automatická – dodáme výměru dovolené v týdnech a nárok na dovolenou Ano.

### Legislativní změny pro modul Mzdy od 1.1.2024

- **Ve smyslu zákona č.187/2006 Sb. o nemocenském pojištění – rozhodný příjem pro účast na nemocenském pojištění se nemění, zůstává 4.000,- Kč.**
- **Roční vyúčtování daně** - za rok 2023 lze naposledy uplatnit **slevu za umístění dítěte**, což je sleva na pokrytí výdajů za pobyt dítěte v MŠ nebo jiném zařízení péče o děti předškolního věku. Slevu může uplatnit 1 z rodičů max. až do výše min. mzdy za každé vyživované dítě, což je pro rok 2023 17.300,- Kč.

- Roční vyúčtování daně - za rok 2023 je nárok na bonus při min. výši ročních příjmů 103.800 (6\*17.300,-).
- min. mzda se zvyšuje –z 17.300,-Kč na 18.900,- Kč měsíčně nebo 112,50 Kč za hodinu (pro stan. týdenní pracovní dobu 40 hodin)
- průměrná mzda pro rok 2024 – 43.967,- Kč
- max. strop pro SP – 2.110.416,- (48 násobek průměrné mzdy)
- vyměř.základ pro platbu zdrav.pojistného osobám, za které je plátcem stát – 15.440,- Kč
- nárok na měsíční bonus v r.2024- při příjmu alespoň ½ min. mzdy, tedy 9.450,- Kč
- nové výše zaručené mzdy pouze pro 1.,2.,3. a 8. skupinu prací – v 1. skupině 112,50 na hod. (18.900,- měsíčně), ve 2.skupině 116,10 na hod (19.500,- měsíčně), ve 3. skupině 126,8 na hod (21.300,- měsíčně), v 8. skupině prací 225,- na hod. (37.800,- měsíčně)
- příplatek ke mzdě za práci ve ztíženém prostředí – nejméně 10% z min. mzdy, tj. alespoň 1.890,- Kč. Hodinová sazba příplatku pak vychází minimálně na 11,25 Kč při 40 hod. úvazku.
- nové údaje pro poskytování náhrady během nemoci a karantény
- red. hranice pro nem. dávky – 1.- 1.466,- Kč, 2. – 2.199,-Kč, 3. – 4.397,- Kč
- red. hranice pro 14dní DPN – 1. – 256,55 Kč, 2. – 384,83 Kč, 3. – 769,48 Kč
- nové údaje pro účely zákonných srážek ze mzdy – životní minimum(ŽM) zůstává – 4.860,-, norm. náklady na bydlení (NNB) se snižují z 15.597,- na 14.197,-.S tímto se mění výpočet základní nezabav.částky – základní částka na povinného bude 12.704,67 Kč. Částka na vyživovanou osobu bude nově 3.176,17 Kč.
- rok 2024 - fond prac. doby pro 8 hod. pracovní dobu je 2024 hodin, pro 7,5 hod. PD je 1897,5 hodin .
- snižuje se paušální hod. sazba pro lidi pracující z domova (tzv.home office) – ze 4,60 na 4,50 Kč
- od 1.1.2024 se nově zaměstnancům strhává odvod ve výši 0,6 % z vym.základu pro soc.pojištění, takže celkový odvod pro zaměstnance je 6,5 + 0,6 = 7,1 %
- nově se daní mzda 23% daní – ročně od 36 násobku průměrné mzdy (dříve to bylo 48 násobek), měsíčně od 3 násobku prům.mzdy, tedy od 131.901,- Kč
- nově se rozlišuje do 3 skupin přidání používání služebního vozidla pro služ. a soukr. účely: 1% neekologické vozidlo, 0,5% nízkoemisní vozidlo a 0,25% bezemisní vozidlo- bude v další verzi
- nově se počítá nárok na dovolenou u dohodáří – při uzávěrce do ledna 2024 jim automaticky měníme nárok na dovolenou na Ano a pokud nemají obsazenou Výměru dovolené v týdnech, tak ji obsadíme hodnotou, která je u HPP. Při výpočtu nároku se používá fiktivní úvazek 20 hodin týdně. Bylo zajištěno, aby dohodáři také vstupovali nově do sestav, které zobrazují informace o dovolených.
- bylo zrušeno bezúplatné plnění do 2.000,- Kč z FKSP – bude v další verzi
- nepeněžní benefity – do poloviny průměrné mzdy, tedy do 21.983,50 Kč je osvobozeno od daně, plnění nad tento limit už je zdaněné a s odvodem pojistného – bude v další verzi před koncem ledna 2024.
- Byla provedena **oprava výpočtu nároku na dovolenou**, pokud člověk opakovaně nastoupí v průběhu roku. Dříve se vše kumulovalo dohromady, nyní se nový nástup posuzuje samostatně.
- **Upozornění:** do výpočtu finálního nároku na dovolenou podle skutečně odprac. hodin bylo navráceno přičtení 0,05 týdenní prac.doby k odprac.hodinám, aby se nám v mnohých případech nekrátila dovolená o 1 týdenní dobu, která podle hodin není celá. Stačí dá finální přepočít pro všechny, aby se nároky přepočítaly po novu, není třeba dávat celkový výpočet mezd..