

Uživatelské novinky ve verzích CIS (novější verze jsou výše)

Verze CIS 5.14.00 k 15.1.2018

Mzdy

- **Periodika-Jednorázové** - přibyla nová položka „**Oprava data platnosti zdr.prohlídky**“ – tuto položku lze spustit v případě, kdy si u stávající prohlídky (v číselníku Lékařských prohlídek) změním periodu opakování. Pak potřebujeme, aby se u zaměstnanců na záložce Zaměstnaní v prac. poměrech přepočítalo datum platnosti zdr. prohlídky podle nové periody a právě toto nám zajistí tento nový program.
- **Sestavy-Čtvrtletí** – Podklad pro výpočet prémie (spec. Sestava pro COOP Vel.Mez.) – do sestavy jdou jen zaměstnanci, kteří jsou odměňováni časovou mzdou.
- **Uzávěrka do dalšího roku** – do nároku dovolené se přenáší i nárok na benefitní dovolenou u těch zaměstnanců, kterým už nárok dříve vznikl.

Legislativní změny pro modul Mzdy od 1.1.2018

- **Mění se ustanovení §6 odst.4 zákona o daních z příjmů** – zjednodušeně řečeno budou 2 limity pro odvod srážkové daně při neučiněném prohlášení k dani : 1) měsíční odměna v úhrnu 10.000,- Kč pro DPP u jednoho plátce a 2) 2.500,-Kč pro ostatní příjmy v měsíčním úhrnu u jednoho plátce
- **Roční vyúčtování daně** - ve vyúčtování lze uplatnit zpětně od začátku roku 2017 až do 6/2017 vyšší slevy na 2. a 3. a další dítě, které byly uzákoněny až od 7/2017. Za rok 2017 lze opět uplatnit **slevu za umístění dítěte**, což je sleva na pokrytí výdajů za pobyt dítěte ve MŠ nebo jiném zařízení péče o děti předškolního věku. Slevu bude moct uplatnit 1 z rodičů max. až do výše min. mzdy, což je pro rok 2017 11.000,- Kč. Došlo též ke zvýšení nedanitelné části základu daně u penz.přípoj. se stát. příspěvkem (příp. doplňkového penz. spoření) a životního pojištění z 12.000,- na 24.000,-
- **Roční vyúčtování daně** - za rok 2017 je nárok na bonus při min. výši ročních příjmů 66.000 (6*11.000,-).
- min. mzda se zvyšuje –z 11000,- na 12200,- Kč měsíčně nebo 73,20 Kč za hodinu (pro stan. týdenní pracovní dobu 40 hodin)
- průměrná mzda pro rok 2018 – 29.979,- Kč
- max. strop pro SP – 1.438.992,- (48 násobek průměrné mzdy)
- vym.základ pro pojistné na veřejné zdrav. poj. hrazené státem se zvyšuje na 7177,- Kč
- s platností od 1.1.2018- daňové zvýhodnění na 1.dítě – se zvyšuje z 13.404,- na 15.204,- ročně / 1.267,- měs., na 2.dítě zůstává 19.404,- ročně/ 1.617,- měs., na 3. a další dítě zůstává 24.204,- ročně/ 2.017,- měs., na dítě se ZTP/P jsou částky dvojnásobné
- nárok na měsíční bonus- při příjmu alespoň ½ min. mzdy, tedy 6.100,- Kč
- nové výše zaručené mzdy
- nové údaje pro účely srážek ze mzdy – životní minimum zůstává stejné jako v r.2017 – 3.410,-, norm. náklady na bydlení se zvyšují –z 5.822,- na 5.928,- Kč
- nové údaje pro poskytování náhrady během nemoci a karantény
- red. hranice pro nem. dávky – 1.- 1.000,- Kč, 2. – 1.499,-Kč, 3. – 2.998,- Kč
- mění se též % u výpočtu nem. dávek od 31.dne do 60. na 66%, od 61.dne na 72%
- od 1.2.2018 bude možné čerpat novou nemocenskou dávku – tzv. otcovská poporodní péče
- red. hranice pro 14dní DPN – 1. – 175,- Kč, 2. – 262,33 Kč, 3. – 524,65 Kč
- zastropování důchodů max. věkem při odchodu do důchodu 65 let – je třeba spustit program z menu Periodika-Jednorázové Výpočet data nároku na star. Důchod, který přepočítá a uloží nové nároky na starobní důchod.