

Uživatelské novinky ve verzích CIS

(novější verze jsou výše)

Verze CIS 4.50.00 k 22.12.2015

Základní číselníky

Rozšířen číselník **Kódy DPH** (menu Ostatní – Kódy DPH) o parametry pro kontrolní hlášení DPH:

- Oddíl (A1, A2, A4, B1, B2, MA2)
- Sloupec (5, 6, 7, 8, 9, 10)
- Znak strany (1 = MD – Dal; 2 = Dal – MD)

Příslušné hodnoty jsou do těchto parametrů doplněny podle matričních dat výkazu DPH.

Finance

- Finanční správa zveřejnila na testovacím serveru Daňového portálu formulář **Kontrolní hlášení DPH** pro účely testování. Je dostupný na adrese: <http://mfwwwit-1.mfcr.cz>
Na základě tohoto testu byly ve výstupu kontrolního hlášení pro EPO provedeny potřebné úpravy.
- Banka - oprava zrušení úhrady v cizí měně na tlačítku Zruš vazbu.
- Obecný doklad – pod klapkou Kopírování dokladu nově možnost přesunu ObD do jiného ZL.
- Nová úloha pro správce: Rutiny-Údržba-Rušení dat starého roku.

Členská evidence

- Do menu Zpracování byla přidána pro SD Havlíčkův Brod položka Opis mailových adres, který provede kontrolní opis mailových adres, omezených následujícími podmínkami. Člen musí mít nasazen údaj email, člen nesmí mít zadáno datum Vyřazení a musí mít nasazen Volitelný příznak 1 (na záložce Střediska). Na vypsané adresy se pak mohou pomocí následující položky v menu maily automaticky rozeslat. Pokud je ve výpisu adresa uvedena několikrát, mail se zašle jen jednou.
- Do menu Zpracování byla přidána pro SD Havlíčkův Brod položka Generování mailů. Ta automaticky rozešle hromadný mail na vybrané adresy. Je vhodné tyto adresy ještě před rozesláním mailů zkontrolovat v předcházejícím opisu. Mail se pak ukáže v Odeslané poště vašeho mailového klienta. Před rozesláním se otevře okno, do kterého pečlivě zadejte údaje. Všechny údaje kromě „Příloha s cestou“ jsou povinné. Podrobnosti jsou v dokumentaci a Helpu.

Přímé dodávky

- Pro Jednotu Milevsko je zajištěno, aby se k nově naimportovaným položkám zboží typu sleva zakládal typ účtování 1.
- Byl vytvořen nový import PNS nová struktura. Nastavte si ZUN = 190. Každá faktura by se měla importovat nadvakrát. Jednou pro typ dokladu A, podruhé pro typ dokladu B.

Maloobchod

- Importy byly upraveny tak, aby mohly dávkově zpracovat i větší množství importních souborů (řádově 500 a více) i na serverech s pomalejšími odezvami. Dříve se takové importy musely zpracovávat postupně po menším množství souborů. Současně bylo i urychleno vyhodnocování souborů v adresáři.
- V **Číselníku pokladen** přibyl údaj **Samostatně pracující pokladna**, který umožní provozovat pokladnu na geograficky odlehlejšího místě vůči hlavní pokladně. Využije se toho např. v situaci, kdy jedna vedoucí prodává na dvou prodejnách a ty mají společná data. Pokud se tato volba nastaví na ANO, budou se i pro tuto pokladnu generovat všechny podpůrné číselníky tak, aby mohla pracovat nezávisle na hlavní prodejně. Zásoby a ceníky jsou společné pro obě prodejní místa. Spuštění tohoto provozu konzultujte s autory projektu (je nutná součinnost s nastavením v programu POSKA).

- V **pohybech zákaznických karet** a na sestavách přibyl typ **Dobití strav** a **Platba strav**. Tyto údaje budou využity pro zavedení vlastních elektronických stravenek v rámci družstva. Typ **Dobití strav** určuje částku, jakou se dobíjí zákaznická stravenka. Typ **Platba strav** určuje částku, kterou již zákazník použil pro nákup na stravenku.
- Na **zákaznické kartě** přibyl údaj **Evidovat el. stravenky**, který určuje, že na zvolené zákaznické kartě se bude evidovat konto elektronických stravenek. Každý zákazník může mít aktivní pouze jednu kartu, na které se povede evidence stravenek.
- Na **Zákaznické kartě** přibyl údaj **Aktuální strav.**, který zobrazuje částku elektronických stravenek, které může zákazník čerpat. V údaji **Celkem strav.** se zobrazuje hodnota celkově přiznaných stravenek od začátku evidence. je to pouze kontrolní údaj. V údaji **Platby strav.** je zobrazena celková částka el. stravenek, které již zákazník vyčerpal. opět se jedná pouze o kontrolní údaj.
- V **Číselníku zákazníků** přibyl údaj **Č.zaměstnance**, kde se uvede číslo zaměstnance podle modulu mzdy. Pokud bude toto číslo vyplněno, bude možné kartu zákazníka nabíjet elektronickými stravenkami.
- V menu **SestavyMIS_406 Porovnání marží** je možné zobrazit sestavu porovnání marží. Data pro sestavu se generují z tabulek POS a MIS, takže je možné zobrazit i marže pro prodejny, které si pořizují data samostatně. Pro správné zobrazení marží VO (generovaných z CIS) je nutné na VO nasadit verzi, která umožňuje exportovat předávací ceny v souborech DOX.K dispozici je sumární náhled podle skupin dodavatelů a dodavatelů, nebo položkově pro zvoleného dodavatele.

Mzdy

- **Sestavy-Měsíc-Hrubé – Čtvrtletní a měsíční prémie** – provedena úprava pro COOP Hořovice.
- **Personalistika-Sestavy** – přibyla nová sestava **Seznam zaměstnanců dle konce zkušební doby**.

Legislativní změny pro modul Mzdy od 1.1.2016

- Roční vyúčtování daně - za rok 2015 je nárok na bonus při min. výdělku 55.200 (6*9.200,-). Minimální výše daňového bonusu 100,- Kč i maximální výše 60.300,- Kč zůstává beze změny. Stejně jako vloni platí, že vyúčtování lze provést i u poplatníka, u kterého byly zálohy na daň v průběhu roku 2015 zvýšeny o solidární zvýšení daně, avšak jeho daň za zdaň. období 2015 se nezvyšuje o solidární zvýšení daně.
- K 1.1.2016 se ruší zákon o důchodovém spoření. Za měsíc leden 2016 platí pro všechny zaměstnance jednotná sazba pojistného na důch. pojištění ve výši 6,5 %, sazba 3,5 % se ruší.
- Upozornění na nové formuláře –
Potvrzení o zdanit. příjmech – za rok 2015 (MFin 5460 - vzor 23)
Potvrzení o zdanit. příjmech ze závislé činnosti plynoucích na základě dohod o provedení práce ...(MFin 5460/A – vzor č.2)
Přehled o výši pojistného
- min. mzda –z 9200 na 9900,- Kč měsíčně nebo 58,70 Kč za hodinu (pro stan. týdenní pracovní dobu 40 hodin), v souladu se záměrem dorovnání min. mzdy u zaměstnanců s inval. důchodem a využívání jediné sazby min. mzdy pro všechny zaměstnance, dochází od 1.1.2016 ke zvýšení měsíční min. mzdy u zaměstnanců s invaliditou z 8000 na 9300,- Kč a hodinové min. mzdy ze 48,10 na 55,10 Kč
- průměrná mzda pro rok 2016 – 27.006,- Kč
- max. strop pro SP – 1.296.288,- (48 násobek průměrné mzdy)
- rozhodný příjem pro účast na nemoc. pojištění nadále zůstává 2.500,- Kč
- Pro rok 2016 jsou nové redukční hranice pro účely nemocenského pojištění :
1.RH -901,- Kč denně, 2.RH – 1351,- Kč, 3.RH – 2701,- Kč
Nové jsou i redukční hranice pro úpravu prům. výdělku z nich odvozené převodem na hodinu (násobením koef. 0,175) využívané pro účely výpočtu náhrady mzdy
1.RH – 157,68 Kč, 2.RH – 236,43 Kč, 3. RH – 472,68 Kč
- Fond prac. doby pro 8 hod. pracovní dobu je 2024 hodin, pro 7,5 hod. PD je 1897,5 hodiny.

Údržba

- Do ročních výmazů je přidána i možnost výmazu akcí PD a VO (jedna dávka, využívají společné knihovny). Odmazávají se vždy akce, které končí v uvedeném roce.