

Uživatelské novinky ve verzích CIS

(novější verze jsou výše)

Verze CIS 5.13.00 k 15.12.2017

Obecné - GDPR

- Implicitně je nyní nastaveno šifrování spojení (TDS protokol) mezi databázovým serverem a CIS. Šifrování je realizováno interním algoritmem SAP SQL Anywhere.

Mzdy

- **Periodika-Měsíc-Hrubé doplňky** – na záložku OON bylo na řádek **Odstupné,odch.** přidáno políčko pro zadání kolikanásobek prům. měsíčního výdělku se vyplácí jako odstupné. Toto se využívá jednak k samotnému výpočtu odstupného (pokud jsou dosažitelné všechny údaje potřebné pro výpočet) a posléze také při výpočtu exekučních srážek, kdy k odstupnému se má přistupovat jako k výplatě příjmu za několik měsíců poskytnutého najednou (předem). V praxi to znamená, že základní nezabavitelná částka se od odstupného neodečte jen jednou, ale tolikrát, kolik násobků průměrného výdělku odstupné poskytnuté zaměstnanci představuje.
- **Pro COOP Velmez** – hrubé doplňky –po zadání odprac. hodin se dotahují dny, tyto se kontrolují na max. fond pracovních dnů v měsíci.
- **Personalistika-Sestavy- Státní pojištění dle druhu důchodu** – přidáno kmen. středisko.
- **Periodika-Měsíc-Hrubé doplňky** – na list přidán nový údaj – průměr pracovní právní.
- **Sestava Součinnosti s exekutory** – do tabulky exekucí přidán sloupek s informací o typu exekuce – Výž.=výživné, Pp=přednostní pohledávka, Np=nepřednostní pohledávka
- **Do exportu pro COOP HB** – doplněno pracovní zařazení
- **Sestava Odprac. hodiny na DPP** – dříve byla tato sestava po jednotlivých prac.poměrech , takže když někdo pracoval část roku na DPP, pak přešel na HPP a dohoda mu byla zadávána u HPP na záložku OON, pak se tyto dohody nekumulovaly dohromady. Nyní je sestava součtována za zaměstnance, čímž je zajištěna viditelná kontrola odpracovaných hodin u 1 zaměstnavatele (max. 300 hodin ročně).